



# **Virkamiespassin kick off - Kokemuksia valtioneuvostopassin suorittamisesta**

HAUS 31.9.2014  
Leena Kononen

---



## Virkamiespassi on järkevä

- Kasvattaa henkilöä itseään
- Osaaminen karttuu kun saa tietoa
- Lisää ymmärrystä valtioyhteisön toiminnasta
- Avartaa näkemään laajemmin asioita
- Virastojen perehdyttämismvastuu vähenee
- Pitää syntyä kustannussäästöä kun kaikille yhteinen osa järjestetään kaikille HAUS:n toimesta
- Voi mahdollistaa siirtymisen uuteen työtehtävään – ja tämä on pidettävä yhtenä virkamiespassin tavoitteena jolla voi saada aikaan työkiertoa



# Kokemuksia - ensimmäisen VN-passiryhmän näkökulmasta

- Ylin johto teki päätökset lähteä mukaan VN-passiin, mutta ministeriön osasto- ja yksikköjohtoon osalta lanseeraus epäonnistui
- Esimiehistö ei tiennyt mikä, kenelle ja millainen koulutus on kyseessä
- Olin ensimmäinen VN-passin suorittaja OKM:ssä ja minun tehtäväkseni jäi kertoa passista, mitä siihen kuuluu ja myydä asia omalle johdolle
- Koin, että minä teen jotain väärin kun lähdän suorittamaan koulutusohjelmaa ja että se on poissa ministeriön töistä
- Olen suorittanut myös Tullin peruskurssin, mutta VN-passin tilaisuuksissa annettiin enemmän tietoa eduskunnan, valtioneuvoston ja EU-toimielinten toiminnasta
- Toimintoja elävöitettiin sillä, että näitä töitä tekeviä ihmisiä oli niistä kertomassa
- Sain VN-passin vietyä kunnialla lävitse
- Toivottavasti huolehditaan myös siitä, että passilla on myös käyttöarvoa esim. rekrytointitilanteissa



## Toivomuksia

- Ei tehdä liian tiukkoja ja täyteen buukattuja aikatauluja
- Ei pelätä tyhjää aikaa
- Monimuotoista opetusta
  - Tätä oli toteutettu hienosti joillain ministeriövierailuilla
  - Tehtävien ja ongelmien käsittelyä pienryhmätyöskentelynä
  - RoundTable, Aikajana yms. mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Vapaata keskustelua ja ajatusten vaihtoa
  - Aikaa kysymyksiin
  - Aikaa keskusteluun
- Runsaammin aikaa muihin passilaisiin tutustumiseen



## Parasta oli

- Monipuolisuus
  - Mm. arviointiosio
- Ministeriötilaisuudet, jotka oli erittäin hyvin valmisteltuja ja passilaiset otettiin hyvin vastaan vieraina sekä potentiaalisina työntekijöinä
- Henkilökierto, jonka suoritin kahdessa osassa koska työtilanne ei olisi sallinut yhtäjaksoista poissaoloa työtehtävistä  
(olen suorittanut palkallisen 1 kk virkamiesharjoittelun 1980-luvulla Joensuun maakunta-arkistossa ja toisen Kansallisarkistossa Helsingissä, joten ei asia ei ole uusi)
- Mahdollisuus tavata ja tutustua eri ministeriöiden erilaisia tehtäviä tekeviin virkamiehiin sekä yllättäen myös oman ministeriön henkilöstöön